

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 89.897.201/0001-47 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 150

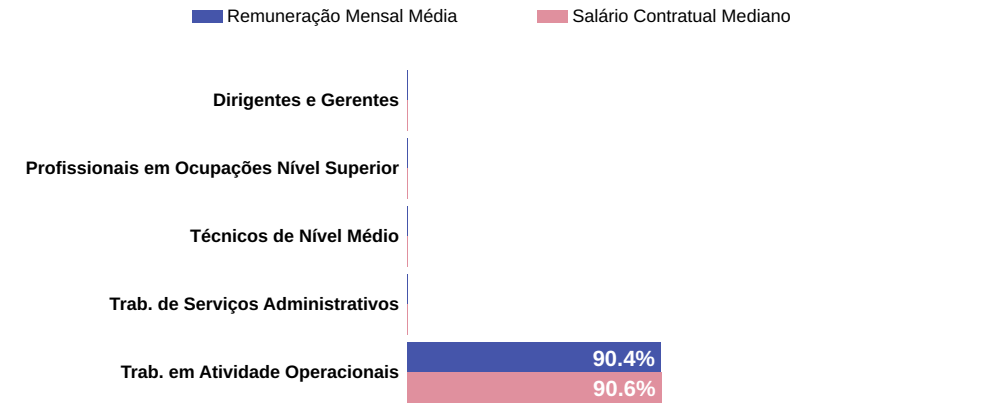
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 91.2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 90.3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Razão M/H |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div></div> <div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div>Razão M / H = quanto o<br/>salário das mulheres<br/>equivale ao salário dos<br/>homens, em %</div></div> <div>91.2%</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |
| Remuneração Mensal Média   | <div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>Número<br/>Total de<br/>Homens</div><div>=</div><div>Remuneração<br/>Mensal Média para<br/>Homens (H)</div></div><div><div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>Número<br/>Total de<br/>Mulheres</div><div>=</div><div>Remuneração<br/>Mensal Média para<br/>Mulheres (M)</div></div><div>Razão M / H = quanto a<br/>remuneração das<br/>mulheres equivale à<br/>remuneração dos<br/>homens, em<br/>porcentagem (%)</div></div><div>90.3%</div></div> |           |

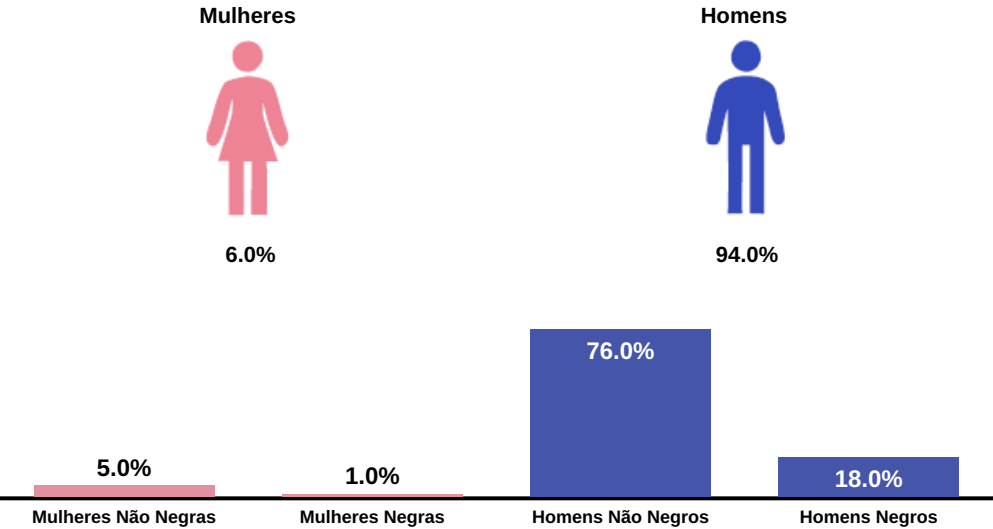
## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |       |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |       |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               | 🏢     |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |       |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | 🏢     |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | 🏢     |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | 🏢     |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |       |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | 🏠🏠🏠   |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | 🏠🏠🏠🏠🏠 |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |       |

**Empregador: 89.897.201/0002-28 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 101**

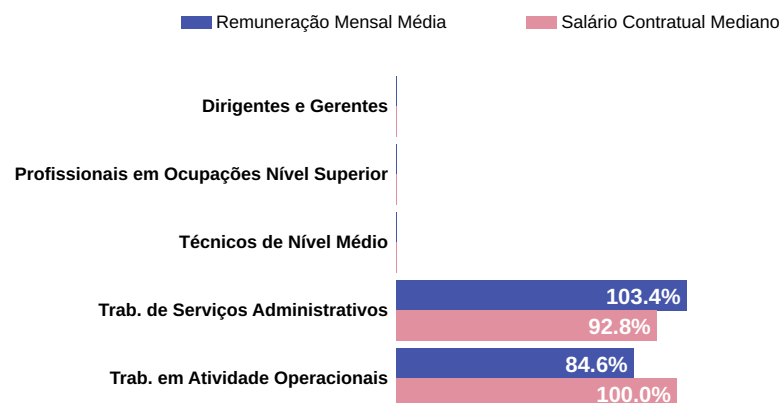
### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 87.7% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                                                                                                                                                              | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p> <math>\text{Número Mensal Média para Homens (H)} = \frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}}</math> </p> <p> <math>\text{Número Mensal Média para Mulheres (M)} = \frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 87.7%     |

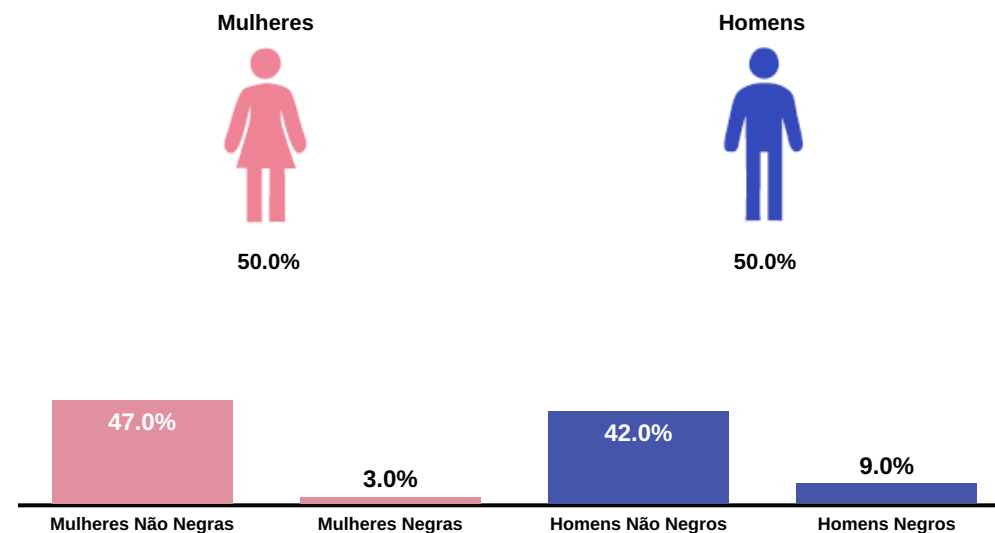
### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

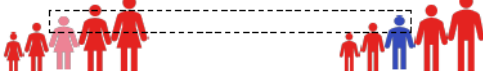


### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

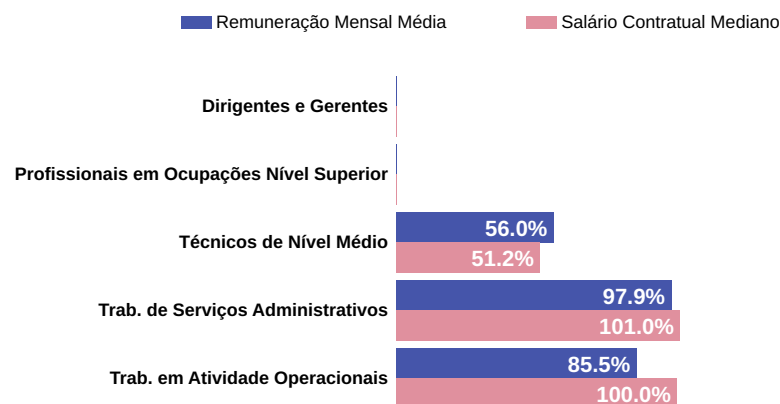
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

**Empregador: 89.897.201/0006-51 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 224**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89.4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82.4% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                             | 89.4%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 82.4%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele

## Mulheres

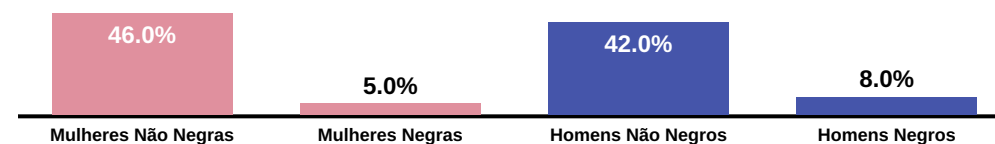


50.0%

## Homens



50.0%



### Critérios remuneratórios

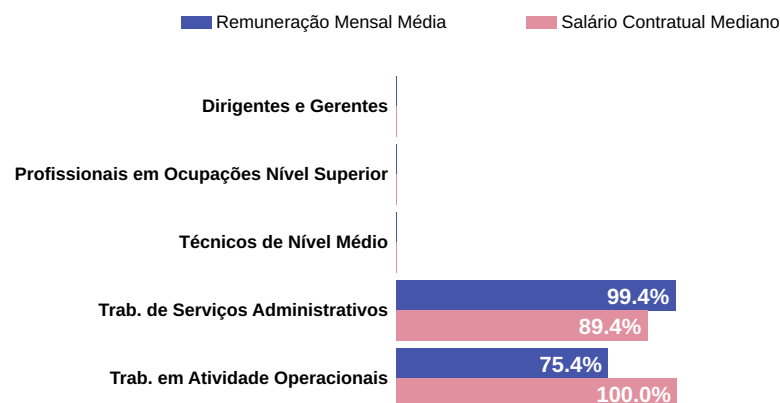
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Ações para aumentar a diversidade</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |      |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

**Empregador: 89.897.201/0008-13 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 156**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 80.1% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                          | Razão M/H |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                            | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> | 80.1%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Mulheres

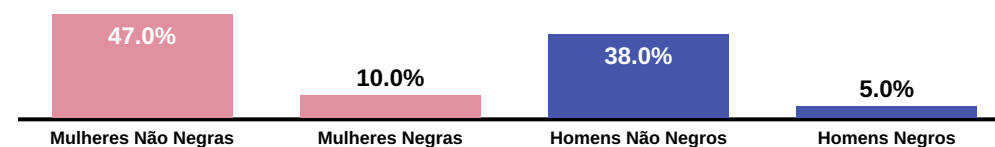


57.0%

## Homens



43.0%

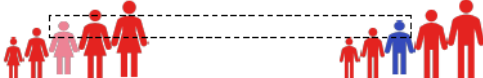
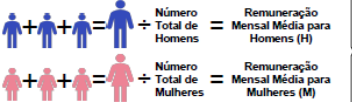


### Critérios remuneratórios

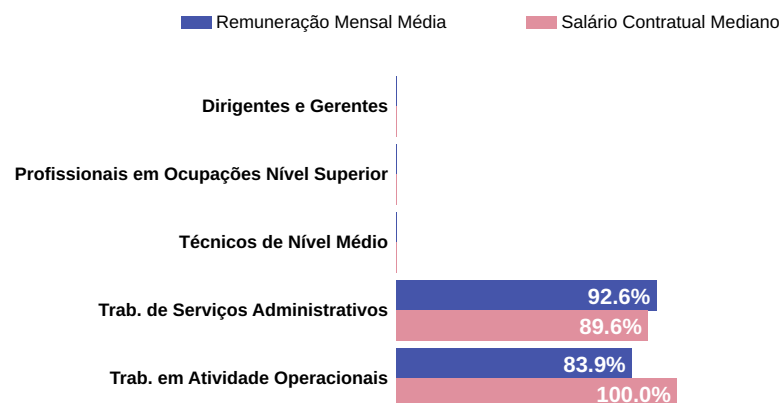
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Ações para aumentar a diversidade</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |      |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

**Empregador: 89.897.201/0016-23 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 122**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83.6% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Razão M/H |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                             | 100.0%    |
| Remuneração Mensal Média   | <p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>  | 83.6%     |

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Mulheres

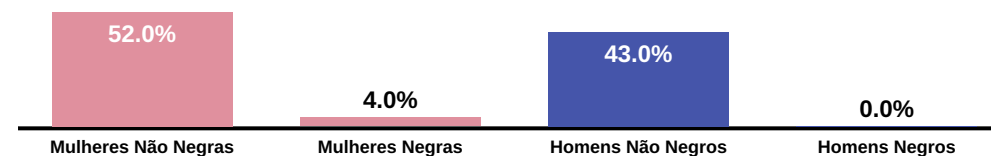


57.0%

## Homens



43.0%



### Critérios remuneratórios

|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Ações para aumentar a diversidade</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |                                                                                                                                                                                |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |      |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |